

“রেজিষ্টার্ড ডাকযোগে প্রেরিত”

সূত্র : টিএএল/এডমিন/২০...../.....

(৩য়) পত্র

তারিখ :/...../২০..... ইং

নাম :
পদবী :
সেকশন :
ডিপার্টমেন্ট :
কার্ড নং :

বর্তমান ঠিকানা :

নাম :
পিতা/স্বামী :
বাসা # :
রোড # :
ব্লক # :
সেকশন :
জেলা : ঢাকা।

স্থায়ী ঠিকানা :

নাম :
পিতা/স্বামী :
গ্রাম :
ডাকঘর :
থানা :
জেলা :

বিষয় : বাংলাদেশ শ্রম আইন, ২০০৬ এর ধারা-২৭(৩ক) মোতাবেক স্বেচ্ছায় চাকুরী থেকে অব্যাহতি প্রসঙ্গে।

জনাব/জনাবা,
আপনি গত/...../২০..... ইং তারিখ থেকে অদ্যাবদি মোট দিন কারখানা কর্তৃপক্ষের বিনা অনুমতিতে কর্মস্থলে অনুপস্থিত রয়েছেন। আপনার অনুপস্থিতির বিষয়টি আপনাকে গত/...../২০..... ইং তারিখে রেজিষ্ট্রি ডাকযোগে প্রেরিত পত্র (সূত্র: টিএএল/এডমিন/২০...../.....) এর মাধ্যমে অবহিত করা হয়েছিল। কিন্তু আপনি অদ্যাবদি কাজে যোগদান করেননি এবং আপনার অনুপস্থিতির কারণ উল্লেখপূর্বক কোন জবাবও দাখিল করেননি। পরবর্তিতে গত...../...../২০.....ইং তারিখে রেজিষ্ট্রি ডাকযোগে প্রেরিত পত্র (সূত্র: টিএএল/এডমিন/২০...../.....) এর মাধ্যমে আত্মপক্ষ সমর্থনের সুযোগ গ্রহণ করার জন্য আপনাকে অনুরোধ জানানো হয়েছিল, কিন্তু আপনি তা গ্রহণ পূর্বক নিম্নস্বাক্ষরকারীর দপ্তরে স্বশরীরে হাজির হননি।

উপরোল্লিখিত অবস্থার প্রেক্ষিতে বাংলাদেশ শ্রম আইন, ২০০৬ এর ধারা-২৭(৩ক) মোতাবেক আপনি স্বেচ্ছায় চাকুরী থেকে অব্যাহতি গ্রহণ করেছেন বলে গণ্য হবে এবং তা আপনার অনুপস্থিতির প্রথম দিন অর্থাৎ/...../২০..... ইং তারিখ থেকে কার্যকর হবে।

আপনার পাওনাদি (যদি কিছু থাকে) অতিসত্ত্বর কারখানার হিসাব বিভাগের সাথে যোগাযোগ করে বুঝে নেওয়ার জন্য অনুরোধ করা হলো।

আপনার বিশ্বস্ত

টিউনিক এ্যাপারেলস্ লিমিটেড এর পক্ষে,

ব্যবস্থাপক

মানব সম্পদ ও প্রশাসন

অনুলিপি:

- ১। ফ্যাক্টরী ম্যানেজার
- ২। নিরাপত্তা শাখা
- ৩। হিসাব বিভাগ
- ৪। ব্যক্তিগত নথি
- ৫। নোটিশ বোর্ড।



TUNIC APPARELS LTD.

Plot: M-4/3, Road-7, Section-7, Mirpur, Dhaka-1216

“রেজিষ্টার্ড ডাকযোগে প্রেরিত”

সূত্র : টিএএল/এডমিন/২০...../.....

(২য়) পত্র

তারিখ :/...../২০..... ইং

নাম :
 পদবী :
 সেকশন :
 ডিপার্টমেন্ট :
 কার্ড নং :

বর্তমান ঠিকানা :

নাম :
 পিতা/স্বামী :
 বাসা # :
 রোড # :
 ব্লক # :
 সেকশন :
 জেলা : ঢাকা।

স্থায়ী ঠিকানা :

নাম :
 পিতা/স্বামী :
 গ্রাম :
 ডাকঘর :
 থানা :
 জেলা :

বিষয় : বাংলাদেশ শ্রম আইন, ২০০৬ এর ধারা-২৭(৩ক) মোতাবেক আত্মপক্ষ সমর্থনের সুযোগ প্রদান প্রসঙ্গে।

জনাব/জনাবা,

আপনি গত/...../২০..... ইং তারিখ থেকে অদ্যাবদি মোট দিন কারখানা কর্তৃপক্ষের বিনা অনুমতিতে কর্মস্থলে অনুপস্থিত রয়েছেন। আপনার অনুপস্থিতির বিষয়টি আপনাকে গত/...../২০..... ইং তারিখে রেজিষ্টার্ড ডাকযোগে প্রেরিত পত্র (সূত্র: টিএএল/এডমিন/২০...../.....) এর মাধ্যমে অবহিত করা হয়েছিল। কিন্তু আপনি অদ্যাবদি কাজে যোগদান করেননি এবং আপনার অনুপস্থিতির কারণ উল্লেখপূর্বক কোন জবাবও দাখিল করেননি। অত্র পত্র প্রাপ্তির সাত (৭) দিনের মধ্যে নিম্ন স্বাক্ষরকারীর দপ্তরে স্বশরীরে হাজির হয়ে আপনার বক্তব্য পেশ করার জন্য অনুরোধ করা হলো।

উল্লেখিত সময়ের মধ্যে আপনি আত্মপক্ষ সমর্থনের সুযোগ গ্রহণ না করলে কর্তৃপক্ষ আপনার অনুপস্থিতির ব্যাপারে একতরফাভাবে আইনানুগ ব্যবস্থা নিতে বাধ্য থাকিবে। বাংলাদেশ শ্রম আইন, ২০০৬ এর ধারা-২৭(৩ক) মোতাবেক আপনি স্বেচ্ছায় চাকুরী থেকে অব্যাহতি গ্রহণ করেছেন বলে গণ্য হবে এবং তা আপনার অনুপস্থিতির প্রথম দিন অর্থাৎ/...../২০..... ইং তারিখ থেকে কার্যকর হবে।

আপনার পাওনাদি (যদি কিছু থাকে) অতিসত্ত্বর কারখানার হিসাব বিভাগের সাথে যোগাযোগ করে বুঝে নেওয়ার জন্য অনুরোধ করা হলো।

আপনার বিশ্বস্ত

টিউনিক এ্যাপারেলস্ লিমিটেড এর পক্ষে,

ব্যবস্থাপক

মানব সম্পদ ও প্রশাসন

অনুলিপিঃ

- ১। ফ্যাক্টরী ম্যানেজার
- ২। নিরাপত্তা শাখা
- ৩। হিসাব বিভাগ
- ৪। ব্যক্তিগত নথি
- ৫। নোটিশ বোর্ড।

“রেজিস্টার্ড ডাকযোগে প্রেরিত”

সূত্র : টিএএল/এডমিন/২০...../.....

(১ম) পত্র

তারিখ :/...../২০..... ইং

নাম :
পদবী :
সেকশন :
ডিপার্টমেন্ট :
কার্ড নং :

বর্তমান ঠিকানা :

নাম :
পিতা/স্বামী :
বাসা # :
রোড # :
ব্লক # :
সেকশন :
জেলা : ঢাকা।

স্থায়ী ঠিকানা :

নাম :
পিতা/স্বামী :
গ্রাম :
ডাকঘর :
থানা :
জেলা :

বিষয় : বিনা নোটিশে কর্মস্থলে অনুপস্থিতির জন্য কারণ দর্শানো সহ কাজে যোগদানের বিষয়ে বাংলাদেশ শ্রম আইন, ২০০৬ এর ধারা-২৭(৩ক) মোতাবেক নোটিশ।

জনাব/জনাবা,

আপনি গত/...../২০..... ইং তারিখ থেকে কারখানা কর্তৃপক্ষের বিনা অনুমতিতে কর্মস্থলে অনুপস্থিত রয়েছেন। আপনার অনুপস্থিতির বিষয়ে আপনি কারখানা কর্তৃপক্ষকে কোনভাবেই অবগত করেননি এবং এতদ বিষয়ে আপনি প্রতিষ্ঠানের কোন স্তরের ব্যবস্থাপককেও পূর্বে জানানোর প্রয়োজন মনে করেননি। আপনার এই দীর্ঘ অনুপস্থিতি কারখানার কাজে বিঘ্ন সৃষ্টি করেছে যা আপনার মত একজন কর্তব্য পরায়ন ব্যক্তির নিকট থেকে কর্তৃপক্ষ আশা করেন না। আপনার এরূপ অনুপস্থিতি বাংলাদেশ শ্রম আইন, ২০০৬ এর ধারা-২৭(৩ক) এর আওতায় পড়ে।

অতএব আপনাকে আপনার অনুপস্থিতির কারণ লিখিতভাবে এই চিঠি পাওয়ার ১০ দিনের মধ্যে জানানো সহ কাজে যোগদানের নির্দেশ প্রদান করা হলো। অন্যথায় কারখানা কর্তৃপক্ষ বাংলাদেশ শ্রম আইন, ২০০৬ অনুযায়ী আপনার বিরুদ্ধে ব্যবস্থা গ্রহণ করতে বাধ্য হবে।

আপনার বিশস্ত

টিউনিক এ্যাপারেলস্ লিমিটেড এর পক্ষে,

ব্যবস্থাপক

মানব সম্পদ ও প্রশাসন

অনুলিপিঃ

- ১। ফ্যাক্টরী ম্যানেজার
- ২। নিরাপত্তা শাখা
- ৩। হিসাব বিভাগ
- ৪। ব্যক্তিগত নথি
- ৫। নোটিশ বোর্ড।